

Sara Berbel, Premi Aspàsia 2014

Escrit per Gina Marín. Agència de Comunicació Social
dilluns, 31 de març de 2014 23:27



Sara Berbel, Premi Aspàsia 2014 per la seva trajectòria i compromís en defensa de l'equitat de gènere.

La xarxa de Dones Directives i Professionals de l'Acció Social i l'Observatori del Tercer Sector

destaquen "l'esforç incansable" de Berbel en els àmbits públic i privat.

DDiPAS presenta les seves propostes per a l'agenda política de les properes eleccions europees en el marc de la 2a Jornada de la xarxa
Barcelona, 27 de març de 2014.

La segona edició del Premi Aspàsia en defensa de l'equitat de gènere, concedit per la xarxa de Dones Directives i Professionals de l'Acció Social (DDiPAS) i l'Observatori del Tercer Sector, ha

reconegut la

“llarga trajectòria professional i docent en el desenvolupament de l’equitat entre dones i homes”
de

Sara Berbel

, avui Responsable de la Línia d’Economia Social de Barcelona Activa després de 25 anys combinant responsabilitats en l’àmbit públic –com a presidenta de l’Institut Català de les Dones,

directora d’Igualtat d’oportunitats en el treball de la Generalitat i Comissionada de l’Ajuntament de

Barcelona per a les Polítiques d’Igualtat d’Oportunitats, entre d’altres— amb projectes al tercer sector i

la docència en diversos màsters i postgraus de la UB i la UAB vinculats a la temàtica de gènere.

Berbel ha agraït el premi com un "reconeixement absolutament emocionant" per part del tercer sector, “baluard del que queda del paradigma de l’Estat de benestar”. El Premi Aspàsia 2014 ha reconegut també amb una menció especial la lluita per la dignitat i l’empoderament de les dones de

Delicia Coronado

, amb una àmplia trajectòria com a directora i

docent en diferents escoles de poblacions andines al Perú..

A través d’un missatge, Coronado ha volgut compartir el reconeixement amb totes les dones andines amb qui treballa “per assolir una major autonomia i visibilitat dins l’espai familiar i social en què es desenvolupen les seves vides”.

El lliurament del Premi ha tingut lloc aquest matí en el marc de la 2a Jornada DDiPAS, que amb el títol

‘ (Des) igualtat de gènere: cap a on va Europa?’ ha reunit una vuitantena de persones per analitzar els

factors que perpetuen, i fins i tot agreugen arran de la crisi, les desigualtats entre dones i homes.

El creixement de la bretxa laboral i salarial –d’un 19,8% a Catalunya—, el retrocés de la llei de dependència –amb el consegüent increment de les tasques de cura familiar, que recauen majoritàriament en les dones— i la “contrareforma” en la llei de l’avortament –que vulnera diversos tractats europeus i de les Nacions Unides— són tres de les qüestions identificades

com a fronts de lluita per assolir una major equitat.

La presidenta de DDiPAS, **Fina Rubio**, ha presentat les Propostes de DDiPAS per a l'agenda política de les eleccions europees, que inclouen l'impuls de noves maneres d'organització del temps de treball – donant suport a la iniciativa 'Ara és l'hora' per la reforma horària—, mesures que garanteixin que l'accés als serveis de salut sexual i reproductiva no es veurà amenaçat i polítiques actives d'ocupació dirigides a avançar en la igualtat de gènere, entre d'altres.

La jornada ha comptat amb les aportacions de **Teresa Torns**, doctora en sociologia a la UAB;

Sílvia

Aldavert

, membre de l'Observatori de Drets Sexuals i Drets Reproductius; i

Rosa Querol

, vicepresidenta

i directora financera de PepsiCo al sud-oest d'Europa. Tant les ponents com les participants en el torn de

debat obert han coincidit a subratllar que la inequitat de gènere no és un problema de les dones, sinó

del conjunt de la societat, i que combatre-la requereix anar a l'arrel i lluitar en diferents terrenys:

l'educació, l'entorn personal i familiar, el món laboral i la reivindicació política d'uns valors allunyats dels

que afavoreix el model capitalista actual.

*La xarxa de Dones Directives i Professionals de l'Acció Social és un espai impulsat per la federació d'Entitats Catalanes d'Acció Social (ECAS) amb l'objectiu de potenciar la presència i la visibilitat de les dones a les organitzacions del tercer sector social.

Neix al març de 2012 i actualment compta amb més d'un centenar de membres, treballadores en organitzacions nolucratives, Administracions Públiques, empreses privades o en règim de autònomes.