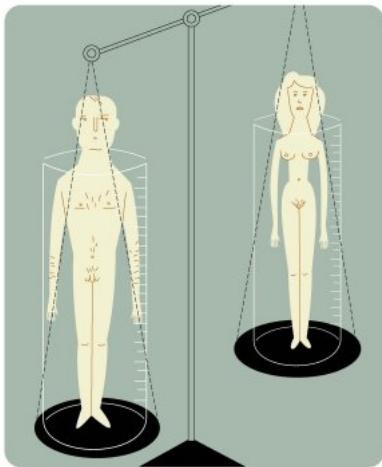


## Discriminació salarial home-dona, una diferència endèmica

Escrit per Anna Comas i Marine. La Independent  
dijous, 21 de febrer de 2013 11:35

---



**La igualtat retributiva, definida com a 'igual retribució per treball d'igual valor', segueix essent un repte pendent no només a Catalunya i l'Estat espanyol, sinó també al conjunt de la Unió Europea. I és que la diferència retributiva entre homes i dones, coneguda com a bretxa salarial, és un fet indiscutible i, alhora, preocupant, per la seva magnitud i persistència, per les seves repercussions en les condicions de vida de les dones i per la complexitat de resolució.**

**Aquest divendres 22 de febrer, en el Dia Internacional contra la discriminació salarial, recordem un cop més les causes i conseqüències d'una diferència endèmica.**

La bretxa salarial és un indicador general de la magnitud de la desigualtat entre homes i dones. La forma proposada a Europa per calcular-la deixa fora de l'anàlisi diferents factors que en són l'origen (contractes, jornades...) i, per tant, impedeix plantejar-hi solucions.

Si ens fixem globalment en Europa, perquè el salari mitjà d'una dona sigui igual al que rep un home durant un any, ha de treballar 418 dies, xifra que sobrepassa en 53 dies els 365 dies naturals de l'any; de manera que, de mitjana, una dona hauria de treballar fins al 22 de febrer

## Discriminació salarial home-dona, una diferència endèmica

Escrit per Anna Comas i Marine. La Independent  
dijous, 21 de febrer de 2013 11:35

---

de l'any següent per igualar el salari masculí.

Segons l'Institut Català d'Estadística, en les seves darreres dades dels 2009, la bretxa salarial entre dones i homes a Catalunya era del 18,5%. Segons l'enquesta d'estructura salarial 2010 de l'Institut Nacional d'Estadística (INE), actualitzada a data 31 de desembre de 2012, el salari promig anual de les dones a l'Estat espanyol ha estat un 22,50% inferior al dels homes.

L'indicador de referència és el que reflecteix la diferència entre els ingressos bruts mitjans per hora dels homes i les dones ocupades, com a percentatge respecte als ingressos bruts mitjans per hora dels homes. El 2009 a Catalunya, el salari brut anual era del 23,9%, i el guany per hora el 19,1%.

Segons les dades del 2009, de l'Idescat, el salari mitjà anual femení a Catalunya representa el 76,1% del masculí. Amb dades de l'INE del 2012, per a tot l'Estat, el salari promig anual femení és d'un 77,5%.

A la UE, segons un estudi confederal de CC.OO., elaborat entre 2008 i 2012, la diferència salarial per hora entre sexes és del 16,4%; no obstant això s'observen disparitats entre els estats membres amb una diferència que oscil·la des de menys del 10% d'Itàlia a més del 20% d'Alemanya.

Els guanys mitjans anuals de les dones són menors als dels homes a qualsevol país de la UE. Expressant la bretxa salarial en termes del salari dels homes respecte del salari de les dones, el salari dels homes equival al 125% del salari femení a Espanya; és a dir el salari mitjà anual de les dones s'hauria d'incrementar un 25% per equiparar-se al dels homes. L'estudi al qual ens referim ("Crisis i discriminación salarial de Género". Secretaría Confederal de la Mujer, CC.OO. Madrid, novembre 2012) ofereix unes xifres molt més preocupants que les de l'Institut Nacional d'Estadística: entre 2008 i 2010 la diferència salarial entre homes i dones ha augmentat de 5.292 a 5.745 euros i la bretxa salarial ha pujat de 28 a 29.1 punts percentuals.

