

Escrit per Redacció La Independent  
dijous, 2 de novembre de 2017 14:26

---

**El personal directiu de l'administració de la Generalitat de Catalunya va començar a rebre formació en equitat de gènere amb l'objectiu de normalitzar la mirada cap a l'aplicació de polítiques públiques que siguin més justes i inclusives amb les dones. Aquesta iniciativa forma part del Pla Director de Formació que es realitza amb la col·laboració de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.**



La primera edició del curs en Gestió transversal de gènere s'imparteix per l'experta en polítiques públiques de gènere, **Mònica Gelambí**, i està dirigit específicament al personal directiu del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, com a primera parada de la resta de departaments de la Generalitat.

El programa se centra en la necessitat de fer polítiques transversals de gènere, el seu marc normatiu i les eines per a la incorporació de l'objectiu d'igualtat en les polítiques públiques, com poden ser: aprendre a fer una diagnosi de gènere del context on es vol actuar, elaborar indicadors específics de gènere i fer una anàlisi de qualsevol decisió pel que fa a la igualtat de gènere.